

## Klauzula informacyjna dla osób zatrudnionych

<p><b>Klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych na podstawie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze</b></p> <p>Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z późn. zm.) informujemy, że:</p>	
<p><b>Tożsamość Administratora Danych Osobowych</b></p>	<p><b>Administratorem Państwa danych osobowych oraz danych Państwa dziecka/podopiecznego jest Klub Dziecięcy w Chrzypsku Wielkim</b> (dalej: Klub Dziecięcy), reprezentowany przez Kierownika. Z Administratorem można się kontaktować:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• na adres jego siedziby: ul. Jeziorna 28, 64-412 Chrzypsko Wielkie;</li> <li>• pod numerem tel. kom. 883 002 553;</li> <li>• na adres e-mail: <a href="mailto:klub.dziecieczy@chrzypsko.pl">klub.dziecieczy@chrzypsko.pl</a>.</li> </ul>
<p><b>Dane Inspektora ochrony danych osobowych</b></p>	<p><b>Inspektorem Ochrony Danych Osobowych jest Pani Joanna Mrowicka</b>, z którą można się kontaktować pisemnie na adres siedziby Administratora lub:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• elektronicznie na adres e-mail: <a href="mailto:klub.dziecieczy@chrzypsko.pl">klub.dziecieczy@chrzypsko.pl</a> lub <a href="mailto:kontakt@smart-standards.com">kontakt@smart-standards.com</a></li> <li>• pod numerem tel. +48 602 24 12 39</li> <li>• e-doręczenia: PL-89202-32605-AEDGI-15</li> </ul>
<p><b>Podstawy prawne oraz cele przetwarzania danych osobowych</b></p>	<p><b>Państwa dane osobowe</b> będą przetwarzane <b>w celach wynikających z zawarcia stosunku pracy</b> na podstawie</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) art. 6 ust 1 lit. a i b RODO tj. zawarcie i realizacja umowy o pracę,</li> <li>b) art. 6 ust 1 lit. c RODO wykonanie obowiązków wynikających z prawa pracy lub zawartej umowy cywilnoprawnej, przez co rozumiemy także wykonywanie obowiązków z zakresu BHP, rozliczanie wszelkich należności, zgłaszanie pracowników do odpowiednich urzędów czy archiwizowania akt osobowych,</li> <li>c) art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. pozyskiwanie informacji o niekaralności zgodnie</li> <li>d) z ustawą z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji</li> <li>e) o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych na podst. ustawy z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji</li> <li>f) o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych</li> <li>g) w podmiotach sektora finansowego,</li> <li>h) art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. wypełnienie obowiązku prawnego wynikającego z art. 8 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych z dnia 9 listopada 2017 r. oraz z regulaminu ZFŚS,</li> <li>i) art. 6 ust. 1 lit. f RODO tj. realizacja prawnie uzasadnionego interesu administratora tj. dochodzenia ewentualnych roszczeń związanych z zawartą umową o pracę, stosowanym monitoringiem wizyjnym/monitoringiem poczty</li> <li>j) e-mail/monitoringiem Internetu/ monitoringiem pojazdów służbowych,</li> <li>k) art. 9 ust. 2 lit. b RODO tj. w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez pracodawcę w dziedzinie prawa pracy.</li> </ol>
<p><b>Odbiorcy danych osobowych</b></p>	<p><b>Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych oraz danych Państwa dziecka /podopiecznego</b> będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych na podstawie przepisów prawa, podmiotom jak:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) bankom - celem wypłaty wynagrodzeń,</li> <li>b) organom państwowym (np. ZUS, US i innym uprawnionym na podstawie przepisów prawa) - celem wykonania ciążących na Administratorze obowiązków,</li> <li>c) podmiotom świadczącym benefity dla pracowników i współpracowników,</li> <li>d) podmiotom świadczącym usługi grupowego ubezpieczenia,</li> <li>e) podmiotom świadczącym usługi pocztowe tj. Poczta Polska i Kurierzy,</li> <li>f) podmiotom obsługującym nasze systemy teleinformatyczne (hosting, dostawcom usług IT),</li> </ol>

## Klauzula informacyjna dla osób zatrudnionych

	<p>g) podmiotom świadczącym dla nas usługi z zakresu pomocy prawnej, kadrowej, audytu wewnętrznego, księgowości, podatków lub usługi doradcze, oraz podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowy powierzenia przetwarzanych danych osobowych.</p>
<b>Okres przetwarzania</b>	<p><b>Czas przetwarzania danych to okres rekrutacji, realizacji umowy oraz czas po jej ustaniu:</b></p> <p>a) do momentu przedawnienia roszczeń z tytułu umowy o pracę m.in. zgodnie z art. 291 Kodeksu Pracy tj. co do zasady przez okres 3 lat, a w zakresie umów cywilnoprawnych m.in. zgodnie z art. 118 Kodeksu Cywilnego tj. co do zasady przez okres 3 lat;</p> <p>b) do momentu wygaśnięcia obowiązku ich archiwizacji tj. akta kadrowe archiwizowane są przez okres 50 lat od dnia zakończenia przez ubezpieczonego pracownika pracy bądź okres do 10 lat m.in. dla umów zawieranych po 1 stycznia 2019 r.;</p> <p>c) dane osobowe zawarte w dokumentacji na podstawie, której przyznano świadczenia z ZFŚS oraz w pozostałej dokumentacji np. we wnioskach pracowników o świadczenia będą przechowywane przez okres 5 lat, z tym, że dokumenty płatnicze, które są dowodem opłacenia składek oraz terminu ich opłacenia będą przechowywane do czasu przedawnienia zobowiązań podatkowych;</p> <p>d) dane osobowe przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora do czasu wniesienia sprzeciwu przez osobę, której dane dotyczą jednak nie dłużej niż 10 lat.</p>
<b>Prawa osób, których dane są przetwarzane</b>	<p>I. prawo do żądania dostępu do danych osobowych na podstawie art. 15 RODO;</p> <p>II. prawo żądania sprostowania danych na podstawie art. 16 RODO;</p> <p>III. prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych na podstawie art. 18 RODO;</p> <p>IV. prawo do żądania usunięcia danych osobowych na podstawie art. 17 RODO;</p> <p>V. prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO,</p> <p>VI. prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych,</p> <p>VII. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych z przyczyn związanych z szczególną sytuacją, zgodnie z art. 21 RODO.</p>
<b>Prawo do skargi</b>	<p>Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych Adres: Stawki 2, 00-193 Warszawa, Tel. 22 531 03 00</p>
<b>Dobrowolność podania danych</b>	<p>Obowiązek podania danych osobowych wynika z przywołanych wyżej przepisów prawa oraz dyrektywy RODO, Konstytucji, ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do 3 lat oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2011 r.</p>
<b>Transfer danych osobowych i ich profilowanie</b>	<p><b>Administrator</b> informuje, że stosuje bazy danych i w tym zakresie może przechowywać dane osobowe w chmurze, co może skutkować przekazaniem ich odbiorcy w państwie trzecim. W takiej sytuacji przekazywanie tych danych odbywa się zgodnie z zasadami określonymi w art. 49 RODO lub w oparciu o standardowe klauzule umowne (wyrok TSUE z dn. 16.07.2020 r.) tj. zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej z 10.07.2023 r. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.</p>