

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych na podstawie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze	
<p>Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z późn. zm.) informujemy, że:</p>	
Tożsamość Administratora Danych Osobowych	Administratorem Państwa danych osobowych oraz danych Państwa dziecka/podopiecznego jest Klub Dziecięcy w Chrzypsku Wielkim (dalej: Klub Dziecięcy), reprezentowany przez Kierownika. Z Administratorem można się kontaktować: <ul style="list-style-type: none"> • na adres jego siedziby: ul. Jeziorna 28, 64-412 Chrzypsko Wielkie; • pod numerem tel. kom. 883 002 553; na adres e-mail: klub.dziecieczy@chrzypsko.pl .
Dane Inspektora ochrony danych osobowych	Inspektorem Ochrony Danych Osobowych jest Pani Joanna Mrowicka, z którą można się kontaktować pisemnie na adres siedziby Administratora lub: <ul style="list-style-type: none"> • elektronicznie na adres e-mail: klub.dziecieczy@chrzypsko.pl lub kontakt@smart-standards.com • pod numerem tel. +48 602 24 12 39 • e-doręczenia: PL-89202-32605-AEDGI-15
Podstawy prawne oraz cele przetwarzania danych osobowych	Cele i podstawy prawne przetwarzania Pana / Pani danych osobowych to: <ol style="list-style-type: none"> a) art. 6 ust 1 lit. a i b RODO tj. rekrutacja, b) art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. pozyskiwanie informacji o niekaralności zgodnie z ustawą z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych na podst. ustawy z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego, c) ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 560, 1228): d) art. 9 ust. 2 lit. b RODO tj. w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez pracodawcę w dziedzinie prawa pracy, w tym przetwarzania danych do oceny zdolności pracownika do pracy.
Odbiorcy danych osobowych	Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane następującym odbiorcom danych: <ol style="list-style-type: none"> a) bankom - celem wypłaty wynagrodzeń, b) organom państwowym (np. ZUS, US i innym uprawnionym na podstawie przepisów prawa) - celem wykonania ciążących na Administratorze obowiązków, c) podmiotom świadczącym benefity dla pracowników i współpracowników, d) podmiotom świadczącym usługi grupowego ubezpieczenia pracowników i współpracowników, e) podmiotom świadczącym usługi pocztowe tj. Poczta Polska i Kurierzy, f) podmiotom obsługującym nasze systemy teleinformatyczne (hosting, dostawcom usług IT), g) podmiotom świadczącym usługi z zakresu pomocy prawnej, kadrowej, audytu wewnętrznego, księgowości, podatków lub usługi doradcze oraz podmiotom, z którymi zawarto umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.
Okres przetwarzania	Czas przetwarzania danych to okres rekrutacji, realizacji umowy oraz czas po jej ustaniu: <ol style="list-style-type: none"> a) przez 1 rok od zakończenia procesu rekrutacji; b) dane osobowe przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora do czasu wniesienia sprzeciwu przez osobę, której dane dotyczą jednak ni dłużej niż 10 lat.
Prawa osób, których dane są przetwarzane	<ol style="list-style-type: none"> I. prawo do żądania dostępu do danych osobowych na podstawie art. 15 RODO; II. prawo żądania sprostowania danych na podstawie art. 16 RODO; III. prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych na podstawie art. 18 RODO;

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

	<p>IV. prawo do żądania usunięcia danych osobowych na podstawie art. 17 RODO;</p> <p>V. prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO,</p> <p>VI. prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych,</p> <p>VII. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych z przyczyn związanych z szczególną sytuacją, zgodnie z art. 21 RODO.</p>
Prawo do skargi	<p>Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych <u>Adres:</u> Stawki 2, 00-193 Warszawa, <u>Tel.</u> 22 531 03 00</p>
Dobrowolność podania danych	<p>Podane dane będą przetwarzane na podstawie art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U.2023.0.1465) oraz Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych. Podanie danych w zakresie wynikającym z Kodeksu pracy jest obowiązkowe, pozostałe dane przetwarzamy za Pani/Pana zgodą na przetwarzanie.</p>
Transfer danych osobowych i ich profilowanie	<p>Administrator informuje, że stosuje bazy danych i w tym zakresie może przechowywać dane osobowe w chmurze, co może skutkować przekazaniem ich odbiorcy w państwie trzecim. W takiej sytuacji przekazywanie tych danych odbywa się zgodnie z zasadami określonymi w art. 49 RODO lub w oparciu o standardowe klauzule umowne (wyrok TSUE z dn. 16.07.2020 r.) tj. zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej z 10.07.2023 r.</p> <p>Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.</p>